

XING Gehaltsstudie 2019





Über die XING Gehaltsstudie 2019

Im Herbst 2018 haben wir von XING unsere Mitglieder in einer Online-Erhebung zu ihrem Arbeitsleben und zum Thema Gehalt befragt. Egal ob Work-Life-Balance, Motivation oder Gehaltserhöhungen – wir möchten die Bedürfnisse unserer Nutzer besser verstehen und spannende Erkenntnisse zum aktuellen Arbeitsmarkt sammeln.

Mehr als 17.000 aktive XING Mitglieder aus Deutschland sowie jeweils mehr als 2.500 Nutzer aus Österreich und der Schweiz nahmen an unserer Umfrage teil, ausgenommen waren Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst und Beamte, Gründer und Inhaber, Selbstständige, Freiberufler, Arbeitnehmer im Ruhestand, Studenten und Erwerbslose.

Die Mehrheit der XING Mitglieder sind sogenannte „White Collar Worker“. Dieser Begriff umfasst Berufsgruppen mit kaufmännischen, beratenden, administrativen und ingenieurwissenschaftlichen Schwerpunkten, Berufe mit künstlerischen oder kreativ-schöpferischen Tätigkeiten sowie Heilberufe, heilpädagogische Berufe und Sozialberufe.

Über die XING Gehaltszahlen

Die Zahlen beziehen sich auf das von unseren befragten Nutzern angegebene Bruttojahresgehalt inklusive Boni, Weihnachts- und Urlaubsgeld. Alle Gehälter werden in Euro angegeben.

Die Ergebnisse dieser Umfrage findest Du auf den folgenden Seiten.

Über XING

Das führende soziale Netzwerk für berufliche Kontakte im deutschsprachigen Raum begleitet seine Mitglieder durch die Umwälzungsprozesse der Arbeitswelt. In einem Umfeld von Fachkräftemangel, Digitalisierung und Wertewandel möchte XING seine mehr als 15 Millionen Mitglieder dabei unterstützen, Arbeiten und Leben möglichst harmonisch miteinander zu vereinen. So können die Mitglieder auf dem **XING Stellenmarkt** den Job finden, der ihren individuellen Bedürfnissen entspricht, mit den News-Angeboten von XING auf dem Laufenden bleiben und mitdiskutieren oder sich auf dem Themenportal nwx.xing.com über die Veränderungen und Trends der neuen Arbeitswelt informieren.

Anfang 2013 stärkte XING mit dem Kauf von **kununu**, der marktführenden Plattform für Arbeitgeberbewertungen im deutschsprachigen Raum, seine Position als Marktführer im Bereich Social Recruiting. 2003 gegründet, ist XING seit 2006 börsennotiert und seit September 2011 im TecDAX gelistet. Die Mitglieder tauschen sich auf XING in knapp 90.000 Gruppen aus oder vernetzen sich persönlich auf einem der mehr als 130.000 beruflich relevanten Events pro Jahr.

XING ist an den Standorten Hamburg, München, Barcelona, Wien, Porto, Valencia und Zürich vertreten. Weitere Infos findest Du unter xing.com.



Inhalt

- 1 Sinn im Job –
Nur die Brötchen verdienen war gestern** Seite **4**

- 2 New Work –
Versprechen der neuen Arbeitswelt** Seite **8**
 - 2.1 Büro auf der Couch
 - 2.2 Mehrarbeit und Überstunden

- 3 Viel Arbeit, wenig Geld?
Gehaltstransparenz und Höchstgehalt** Seite **15**

- 4 Gehälter von deutschen Fach- und
Führungskräften im Überblick** Seite **19**
 - 4.1 Gehälter in den Bundesländern
 - 4.2 Gehälter im Ost-West-Vergleich
 - 4.3 Gehälter nach Bundesland im Vergleich zum Durchschnitt
 - 4.4 Gehälter nach Branchen
 - 4.5 Gehälter nach Bildungsabschluss
 - 4.6 Gehälter nach Alter

- 5 Gehälter von deutschen Fach- und
Führungskräften nach Tätigkeitsbereichen** Seite **26**
 - 5.1 Gehälter nach Bildungsabschluss
 - 5.2 Gehälter nach Unternehmensgröße
 - 5.3 Gehälter nach Geschlecht

- 6 Impressum** Seite **31**



1

**Sinn im Job –
Nur die Brötchen
verdienen war
gestern**



1 Sinn im Job – Nur die Brötchen verdienen war gestern

Die klassische Karriere hat ausgedient. Längst sind es nicht mehr nur Gehalt und Aufstiegschancen, die einen Job zum Traumjob und eine Karriere zum persönlichen Erfolg machen. Arbeitnehmer werden anspruchsvoller. Dein Ziel: ein Job, der mehr als reiner Broterwerb ist, sondern der erfüllt und fordert – und der darüber hinaus noch mit dem Leben harmoniert.

XING Nutzer in Deutschland, Österreich und der Schweiz legen gleichermaßen großen Wert darauf, dass der Job sinnstiftend ist und Erfüllung bringt: So gibt jeder Zehnte an, dass er den Job wechseln würde, um einer solchen Tätigkeit nachzugehen.



Jeder zehnte XING Nutzer
würde für eine sinnstiftendere Arbeit
den Job wechseln.

Jeder vierte Befragte in Deutschland und der Schweiz gab an, konkret auf der Suche nach einem neuen Job zu sein, in Österreich ist es jeder Fünfte. Die Hälfte aller Befragten sind zwar mit ihrer derzeitigen Tätigkeit zufrieden, aber dennoch offen für attraktive Angebote. Das spiegelt sich auch in der Wechselquote wider: Jeder Zweite hat in den letzten fünf Jahren seinen Arbeitsplatz gewechselt, mehr als jeder Zehnte sogar zweimal.

Der Sinn spielt im Beruf eine große Rolle: Jeder Zweite wäre bereit, für eine erfüllende Tätigkeit oder eine gesellschaftlich verantwortungsvolle Aufgabe auch weniger zu verdienen. In der Schweiz sind es knapp zwei Drittel der XING Nutzer.

Diese Haltung findet sich besonders häufig in der „Generation Y“: Ein Drittel der 36- bis 45-jährigen in Deutschland, Österreich und der Schweiz gibt an, mehr Wert auf den Sinn in der Arbeit zu legen als auf das Entgelt.

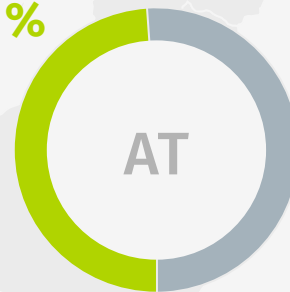
Wärst Du bereit, in einen neuen Job mit mehr Sinnhaftigkeit oder gesellschaftlicher Verantwortung zu wechseln, auch wenn Du dann weniger Geld verdienst?

50%
ja



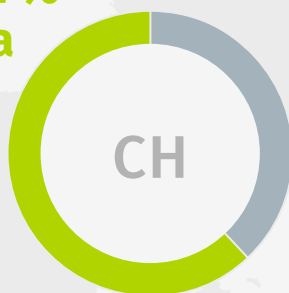
50%
nein

49%
ja



51%
nein

62%
ja



38%
nein



2

New Work – Versprechen der neuen Arbeitswelt



2 New Work – Versprechen der neuen Arbeitswelt

Gleichzeitig verlängert sich die Lebensarbeitszeit, und für Arbeitnehmer wird es wichtiger, die berufliche Tätigkeit an die eigenen Bedürfnisse und an individuelle Lebensumstände anzupassen. Ob Vereinbarkeit von Job und Familie oder flexible Arbeitszeitmodelle: Immer mehr Arbeitgeber gehen darauf ein und erkennen, dass diese Faktoren wichtige Kriterien für ihre Mitarbeiter sind.

2.1 Büro auf der Couch

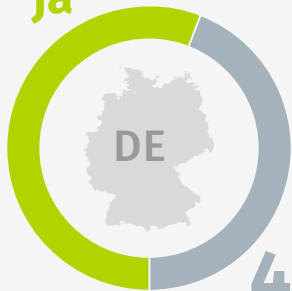
Knapp die Hälfte der befragten Mitglieder in Österreich gab an, dass sie die Möglichkeit hat, im Home-Office zu arbeiten. In Deutschland kann mehr als die Hälfte (56 %) von zu Hause arbeiten – in der Schweiz sind es sogar knapp zwei Drittel der Befragten (62 %).

Das kommt gut an: Sofern Arbeitgeber die Möglichkeit bieten, nutzen in Deutschland und der Schweiz fast neun von zehn XING Mitgliedern das Home-Office. Die Österreicher geben sich noch verhalten – hier nutzt nur etwa jeder Zweite die Möglichkeit, von zu Hause zu arbeiten.

Aber das Bedürfnis ist da: Von denen, die noch nicht Gelegenheit zur Heimarbeit haben, wünschen es sich insgesamt mehr als zwei Drittel.

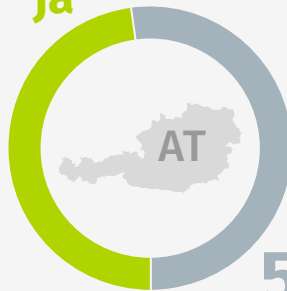
Hast Du die Möglichkeit im Home-Office zu arbeiten?

56 %
ja



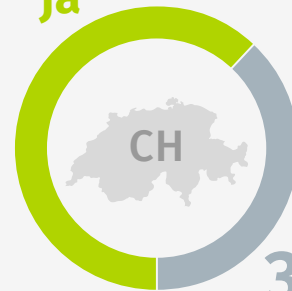
44 %
nein

48 %
ja



52 %
nein

62 %
ja



38 %
nein

Von denen, die mit **JA** geantwortet haben:
Arbeitest Du auch im Home-Office?

87 %
ja



13 %
nein

51 %
ja



49 %
nein

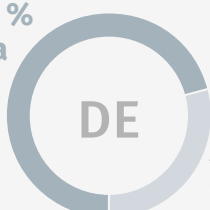
89 %
ja



11 %
nein

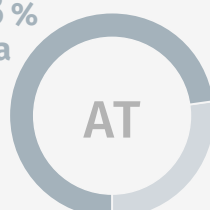
Von denen, die mit **NEIN** geantwortet haben:
Hättest Du gern die Möglichkeit, im Home-Office zu arbeiten?

71 %
ja



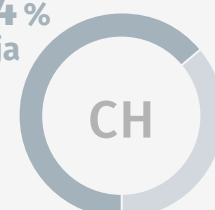
29 %
nein

73 %
ja



27 %
nein

64 %
ja



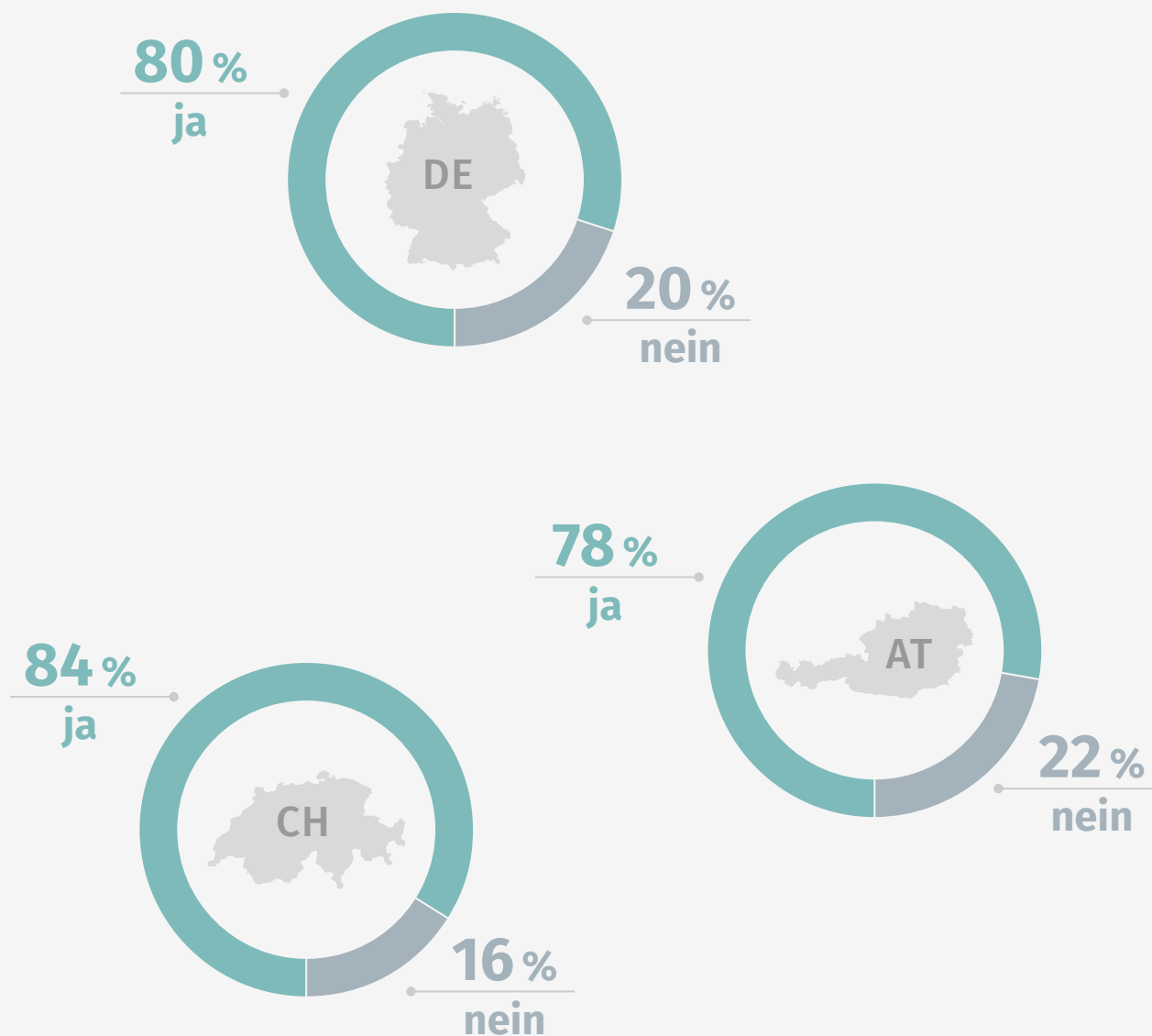
36 %
nein



2.2 Mehrarbeit und Überstunden

Die Krux beim flexiblen Arbeiten und dem Spaß am Job: Die Grenzen zwischen Arbeits- und Freizeit können schnell verschwimmen. Hinzu kommen Phasen, in denen ohnehin viel zu tun ist. Die Folge: Überstunden und Mehrarbeit. **Rund vier von fünf** XING Mitgliedern geben an mehr zu arbeiten als in ihrem Vertrag vereinbart ist.

Arbeitest Du mehr, als im Vertrag steht?



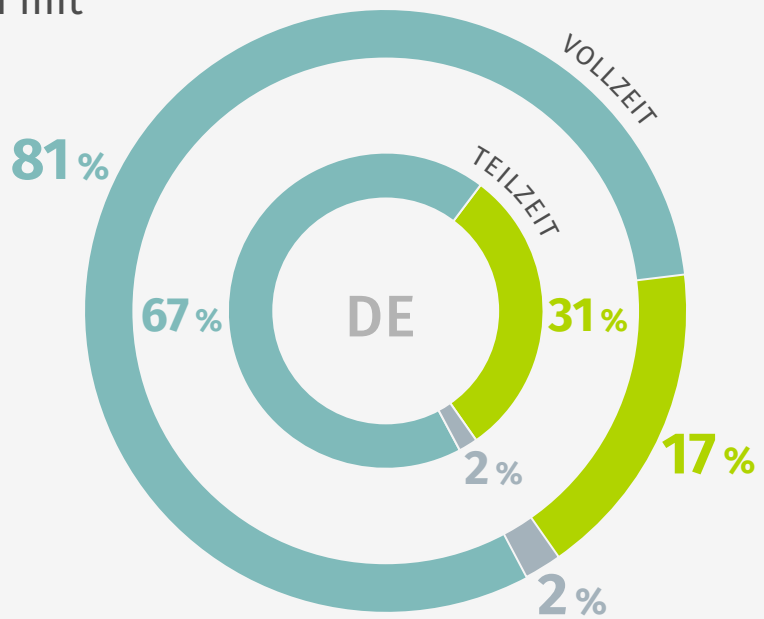


Rund ein Fünftel der befragten Vollzeitangestellten in DACH macht wöchentlich sogar mehr als zehn Überstunden.



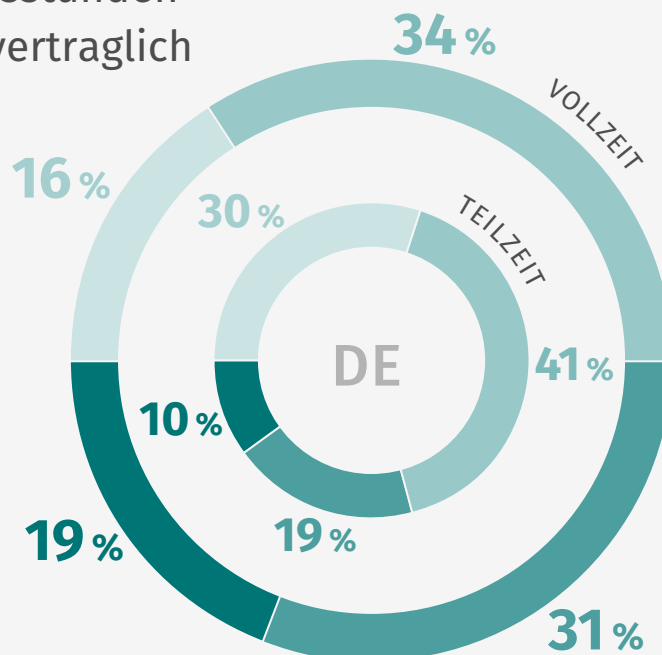
Decken sich Deine vertraglich vereinbarten Wochenarbeitsstunden mit den tatsächlichen?

- Ich arbeite **mehr** als vereinbart
- Ich mache **keine** Überstunden
- Ich arbeite **weniger** als vereinbart



Wie viele Wochenarbeitsstunden arbeitest Du mehr als vertraglich vereinbart?

- 1-2 Überstunden
- 3-5 Überstunden
- 6-10 Überstunden
- mehr als 10 Überstunden

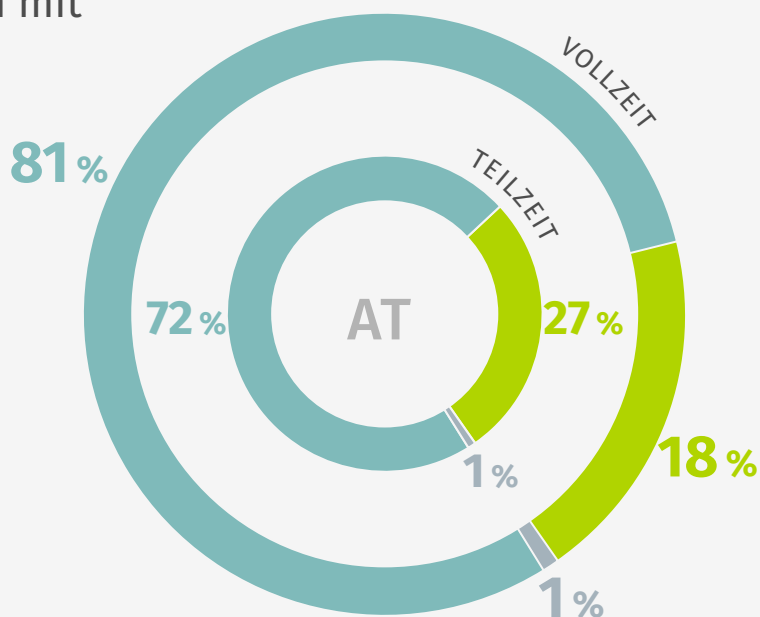


Vollzeit entspricht 33-45 Stunden
 Teilzeit entspricht 20-32 Stunden



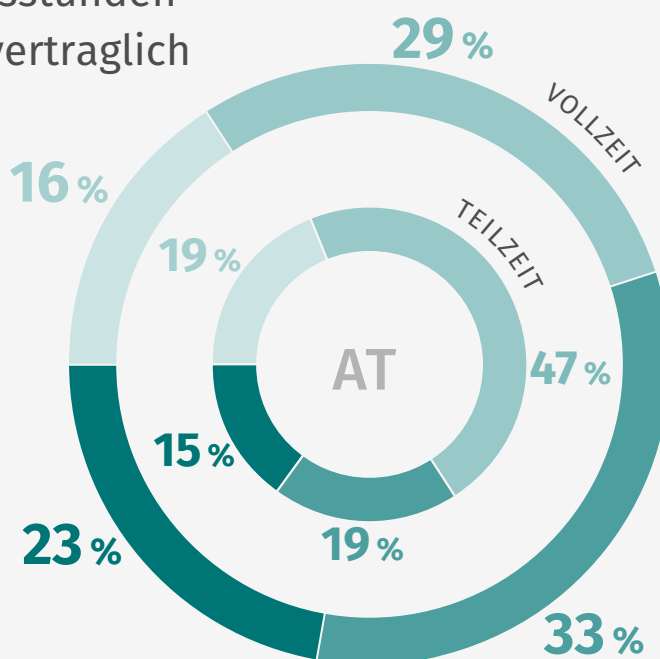
Decken sich Deine vertraglich vereinbarten Wochenarbeitsstunden mit den tatsächlichen?

- Ich arbeite **mehr** als vereinbart
- Ich mache **keine** Überstunden
- Ich arbeite **weniger** als vereinbart



Wie viele Wochenarbeitsstunden arbeitest Du mehr als vertraglich vereinbart?

- 1-2 Überstunden
- 3-5 Überstunden
- 6-10 Überstunden
- mehr als 10 Überstunden

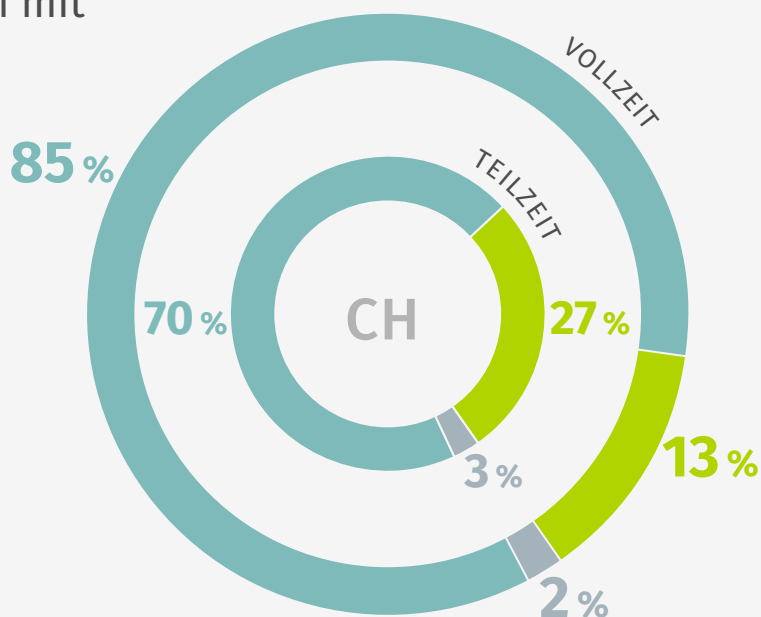


Vollzeit entspricht 33-45 Stunden
 Teilzeit entspricht 20-32 Stunden



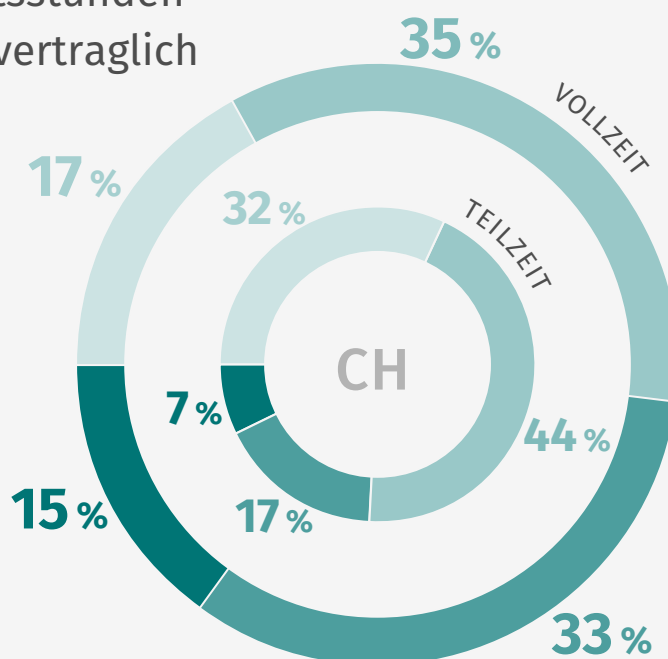
Decken sich Deine vertraglich vereinbarten Wochenarbeitsstunden mit den tatsächlichen?

- Ich arbeite **mehr** als vereinbart
- Ich mache **keine** Überstunden
- Ich arbeite **weniger** als vereinbart



Wie viele Wochenarbeitsstunden arbeitest Du mehr als vertraglich vereinbart?

- 1-2 Überstunden
- 3-5 Überstunden
- 6-10 Überstunden
- mehr als 10 Überstunden



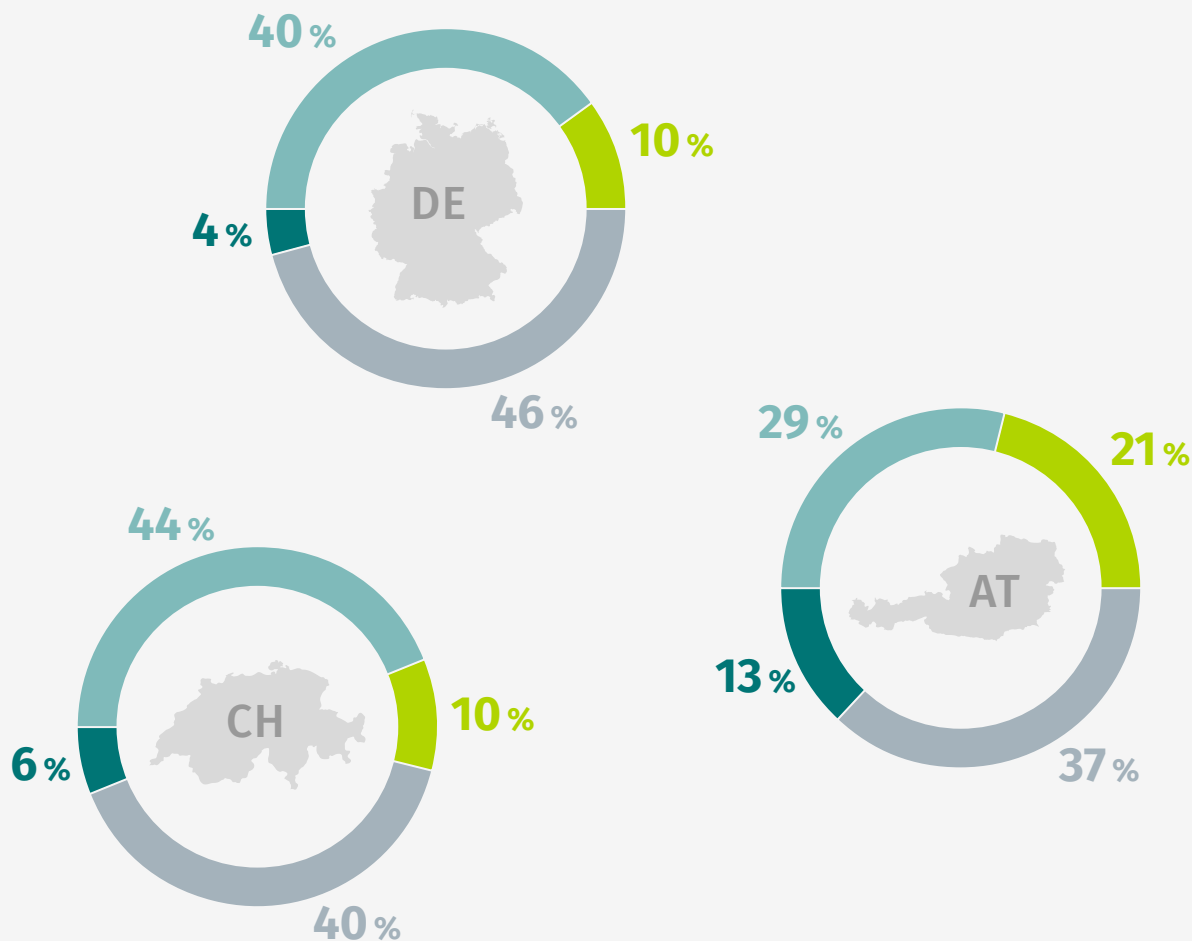
Vollzeit entspricht 33-45 Stunden
 Teilzeit entspricht 20-32 Stunden



Der Ausgleich von Überstunden ist allerdings noch nicht überall gang und gäbe – auch nicht in Zeiten von New Work. Während in der Schweiz 44 % der befragten Arbeitnehmer ihre Überstunden abbummeln können, sind es in Österreich nur 29%. Allerdings geben 13 % der XING Nutzer aus Österreich an, dass ihre Überstunden bezahlt werden. Hier haben die befragten Nutzer in Deutschland das Nachsehen: Für knapp die Hälfte gibt es keine Vergütung ihrer Mehrarbeit.

Werden Deine Überstunden ausgeglichen?

- Für geleistete Überstunden gibt es einen Freizeitausgleich
- Geleistete Überstunden werden bezahlt und es gibt einen Freizeitausgleich
- Überstunden werden nicht vergütet
- Überstunden werden vergütet





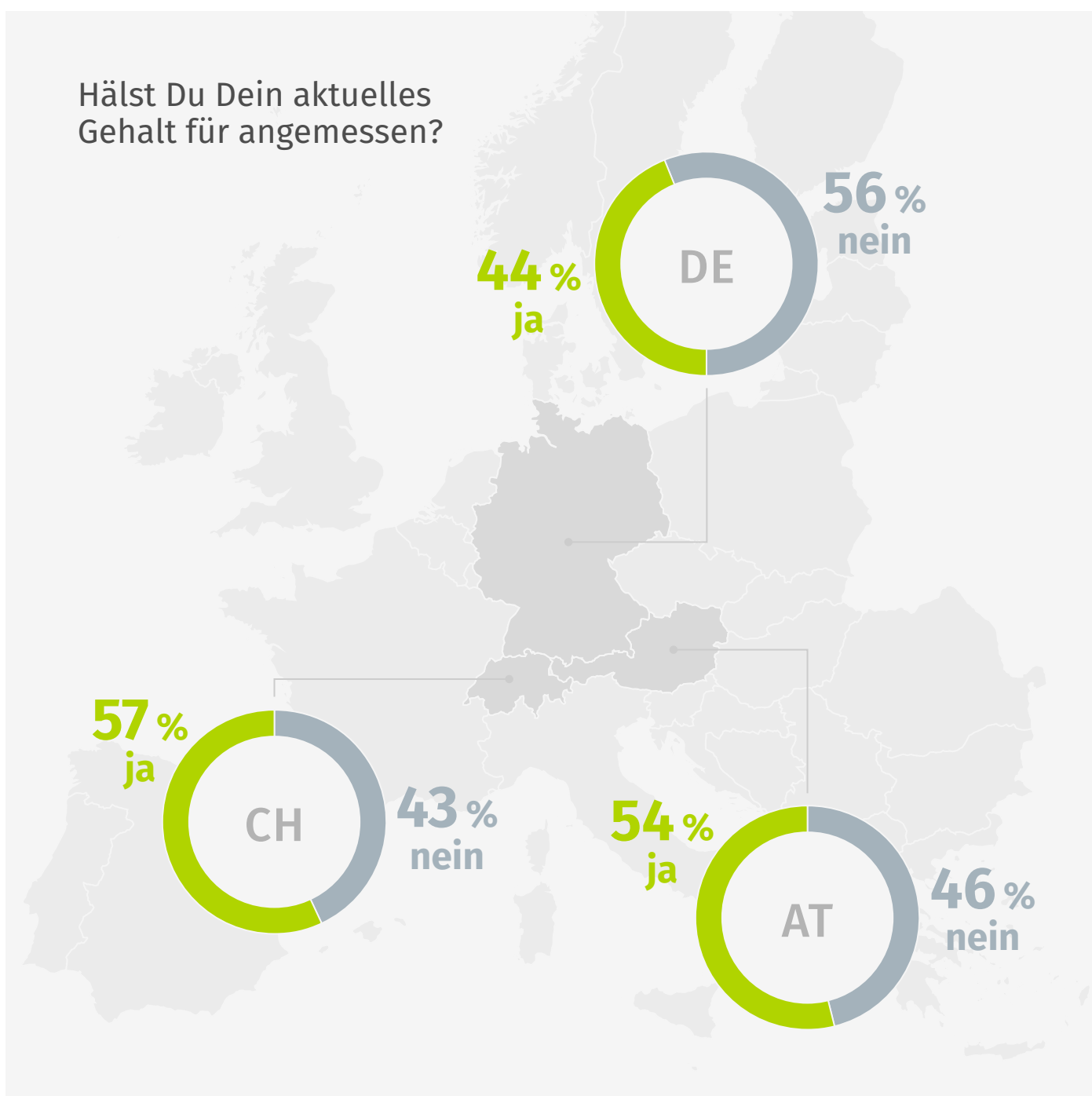
3

**Viel Arbeit,
wenig Geld?
Gehaltstransparenz
und Höchstgehalt**



3 Viel Arbeit, wenig Geld? Gehaltstransparenz und Höchstgehalt

Ob es nun einen Überstundenausgleich gibt oder nicht – die Zufriedenheit mit dem eigenen Gehalt hält sich in Grenzen: Nur rund jeder Zweite ist glücklich damit. In der Schweiz sind die befragten Nutzer noch am ehesten zufrieden: **57%** halten ihren Lohn für angemessen.





Ein Viertel der unzufriedenen Nutzer in Deutschland und Österreich vergleicht sich mit den Kollegen und ist der Meinung, dass diese trotz gleicher Rolle mehr verdienen. In der Schweiz ist es immer noch ein Fünftel.

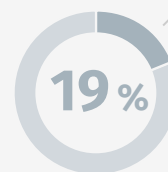
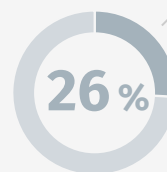
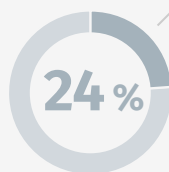
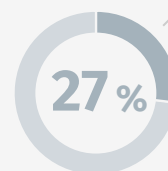
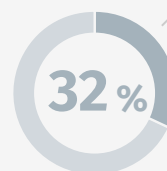
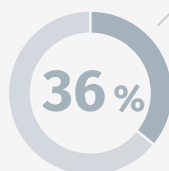
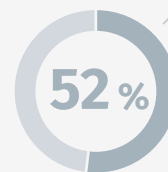
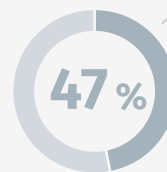
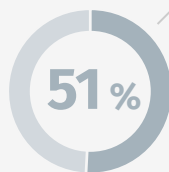
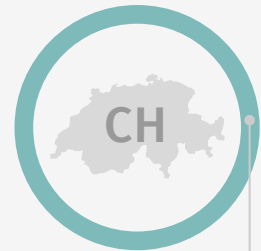
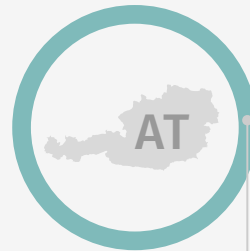
Von denen, die oben mit **Nein** geantwortet haben
(Mehrfachnennungen möglich)

Unzufrieden, weil...

... Gehalt unter Marktdurchschnitt

... Mehrarbeit nicht vergütet

... Kollegen verdienen mehr



4 von 5 XING Mitgliedern
sind für Gehaltstransparenz!

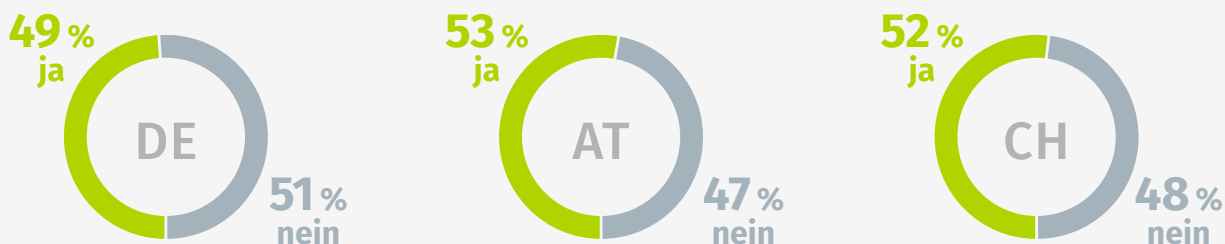


Insgesamt sprechen sich mehr als **80% der Mitglieder** für Gehaltstransparenz innerhalb der eigenen Organisation aus. Aber offen und vor allem vergleichbar mit Gehältern umzugehen ist nur eine Facette – die Mitsprache beim eigenen Gehalt oder beim Gehalt der Kollegen und Vorgesetzten eine andere.

Würdest Du Dein Gehalt gern selbst bestimmen können?



Würdest Du das Gehalt und Gehaltserhöhungen Deiner Kollegen und Vorgesetzten gern (mit-)bestimmen?



2/3 der XING Mitglieder
sind für eine Gehaltsobergrenze!



4

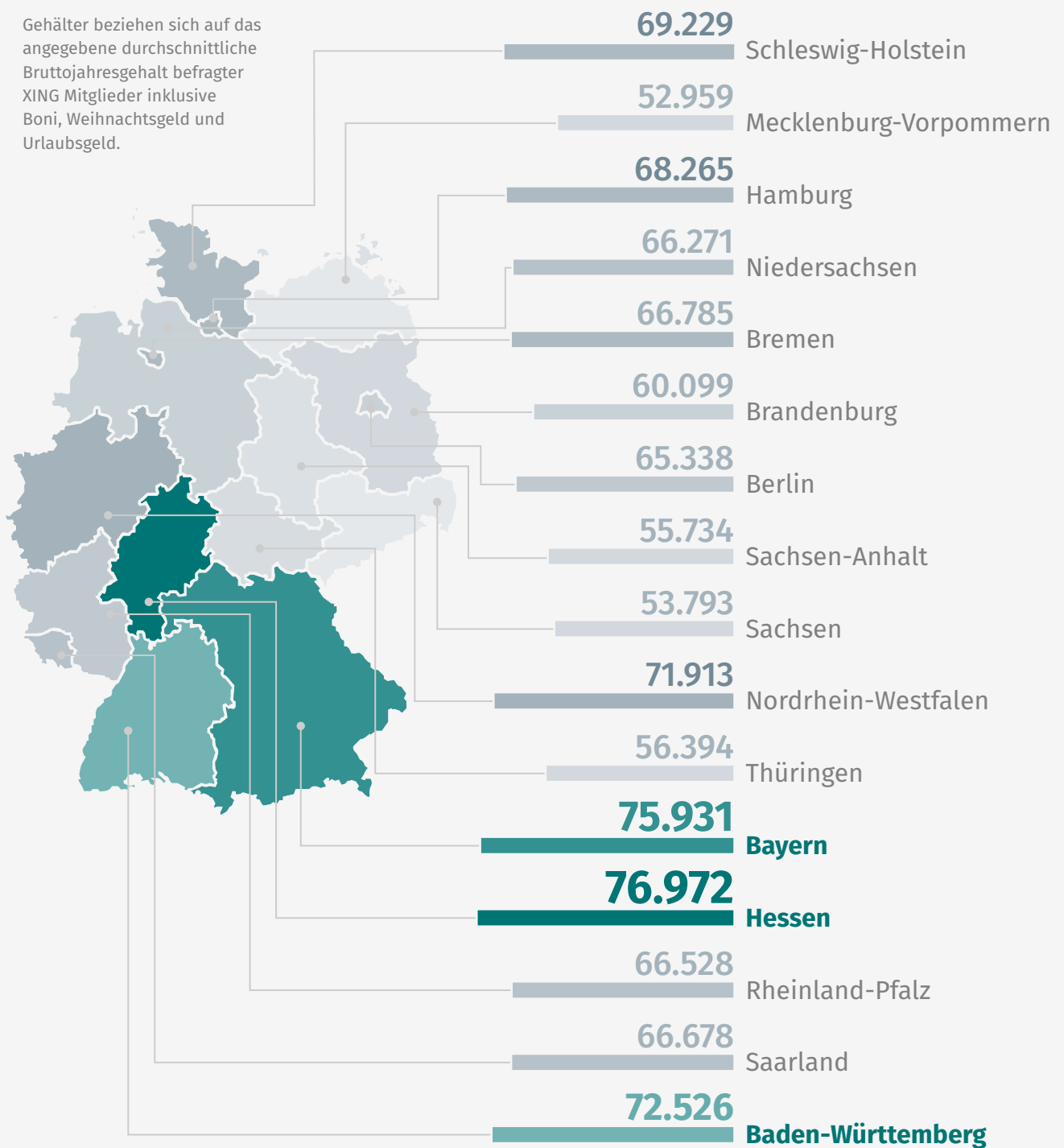
Gehälter von deutschen Fach- und Führungskräften im Überblick

4 Gehälter von deutschen Fach- und Führungskräften im Überblick

4.1 Gehälter in den Bundesländern

Durchschnitt in Euro

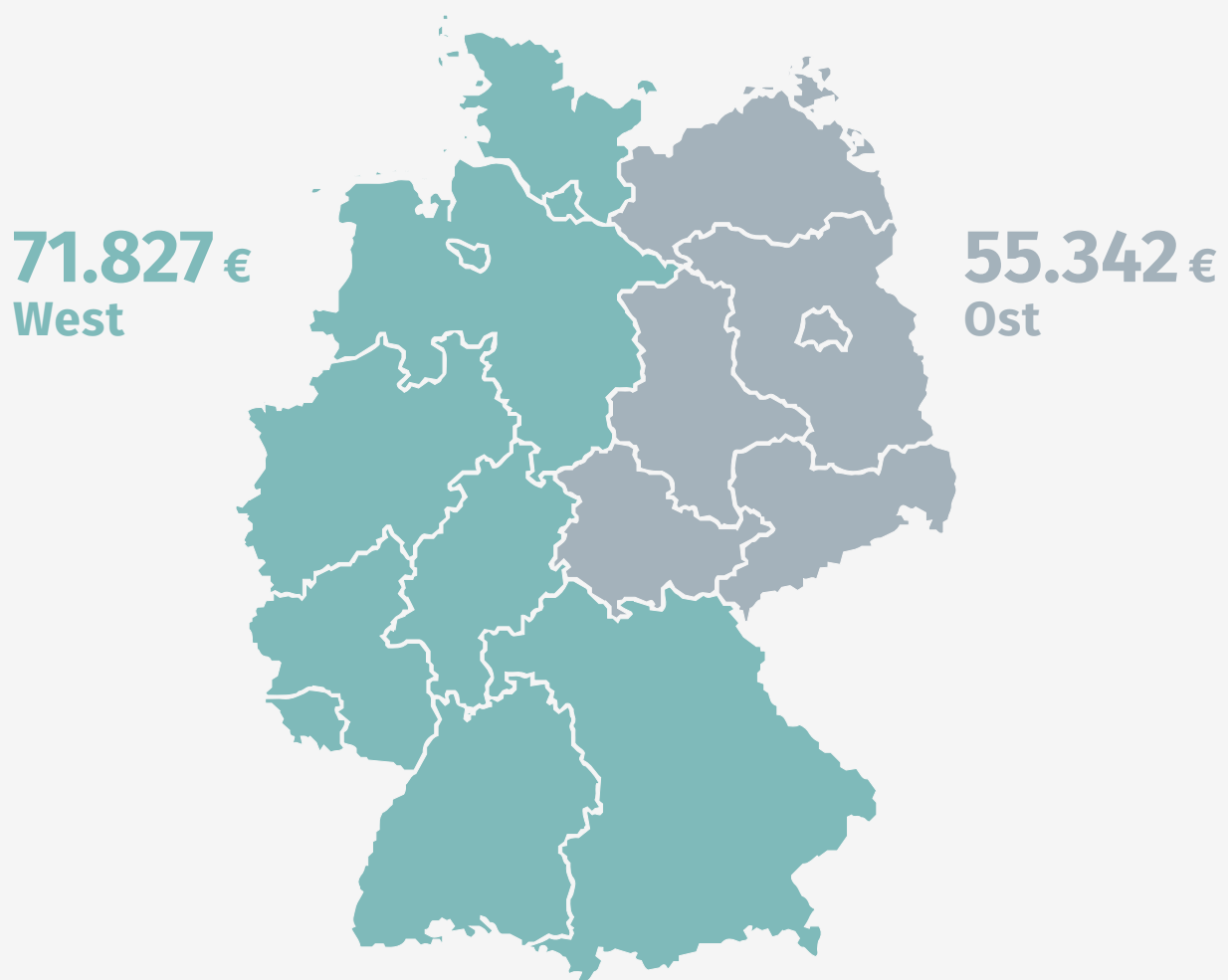
Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING Mitglieder inklusive Boni, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld.



4.2 Gehälter im Ost-West-Vergleich

Durchschnitt in Euro

Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING Mitglieder inklusive Boni, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld.

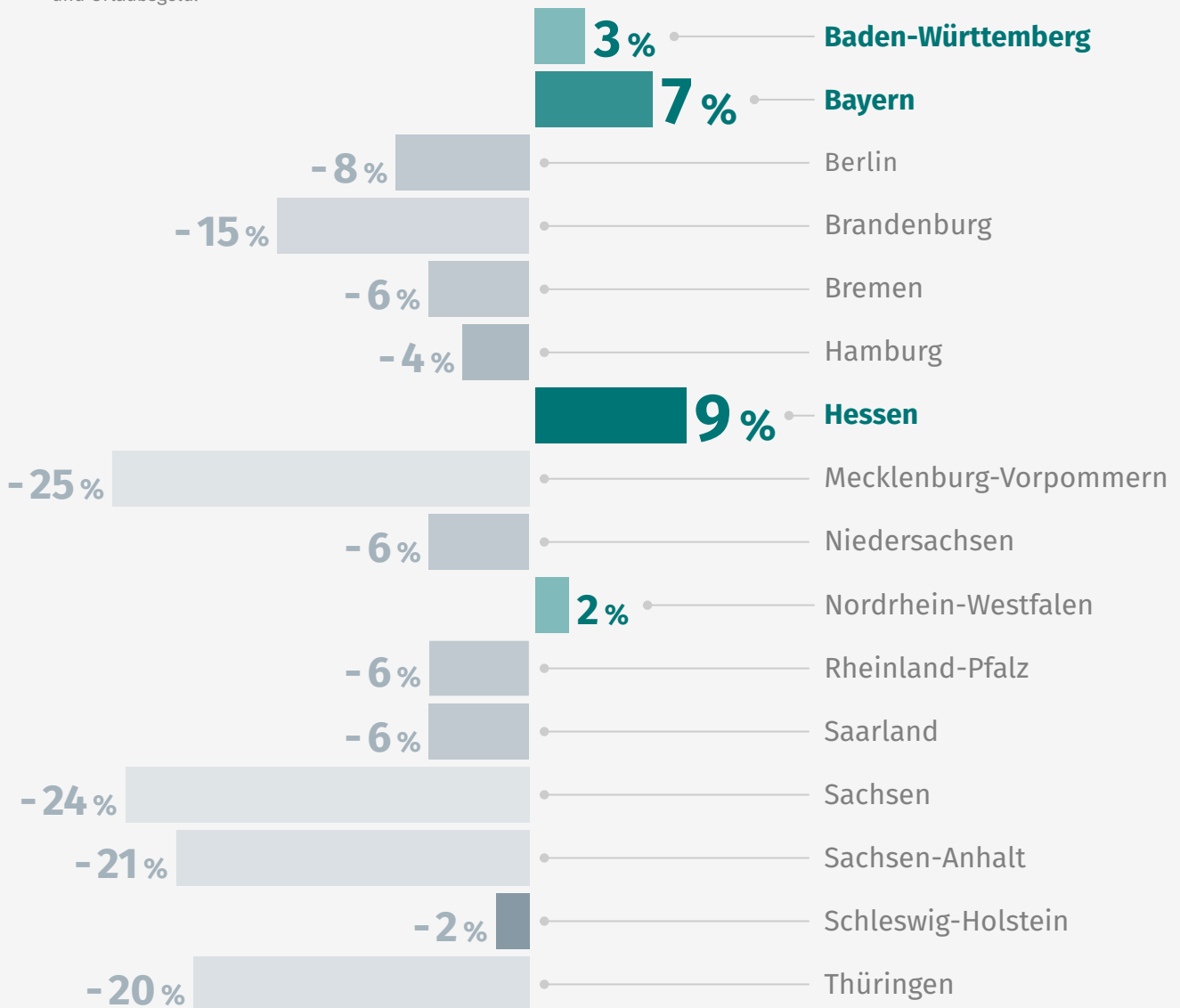


70.754 €
**Bruttodurchschnittsgehalt
von Fach- und Führungskräften
in Deutschland**



4.3 Gehälter nach Bundesland im Vergleich zum Durchschnitt

Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING Mitglieder inklusive Boni, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld.

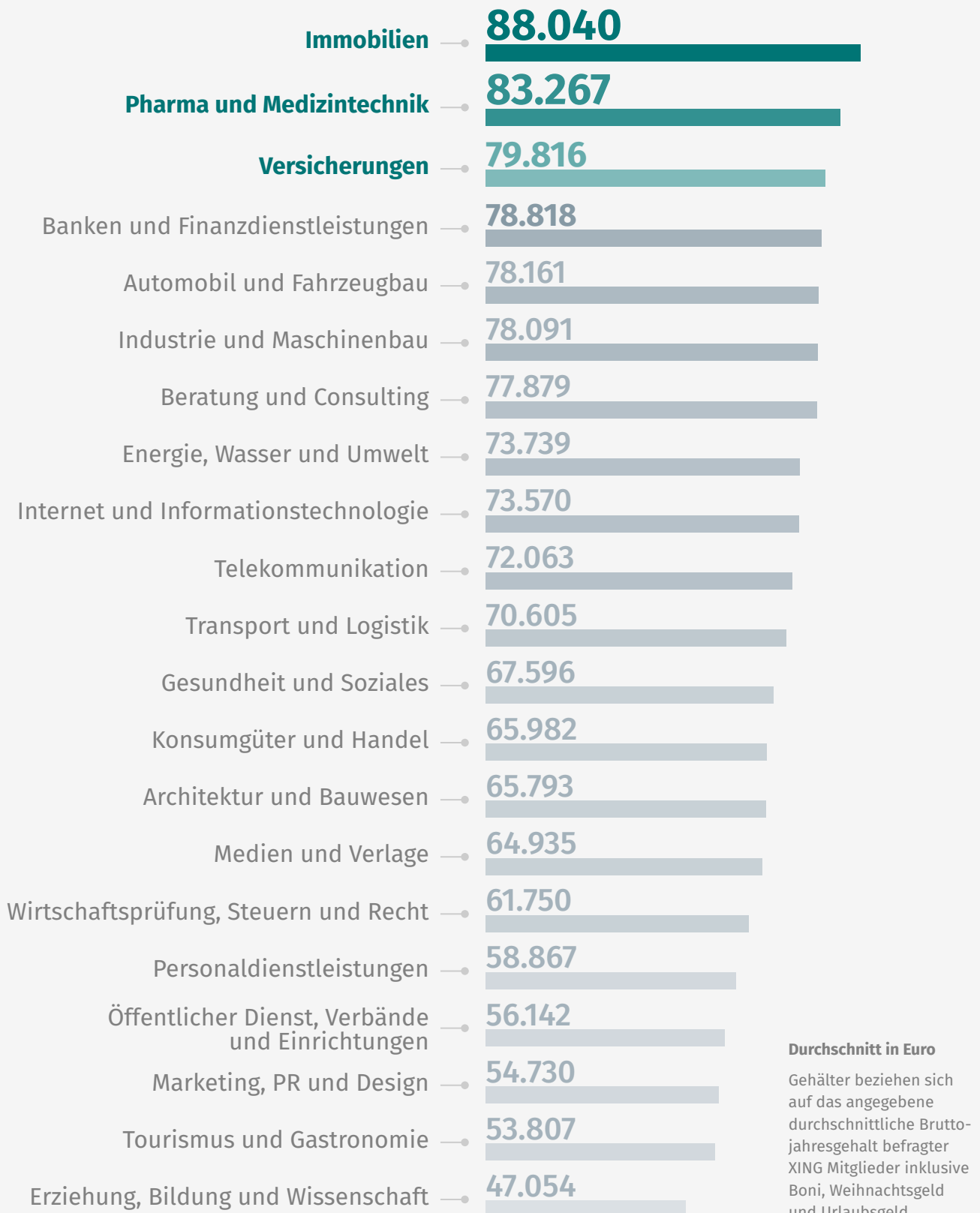


70.754 €

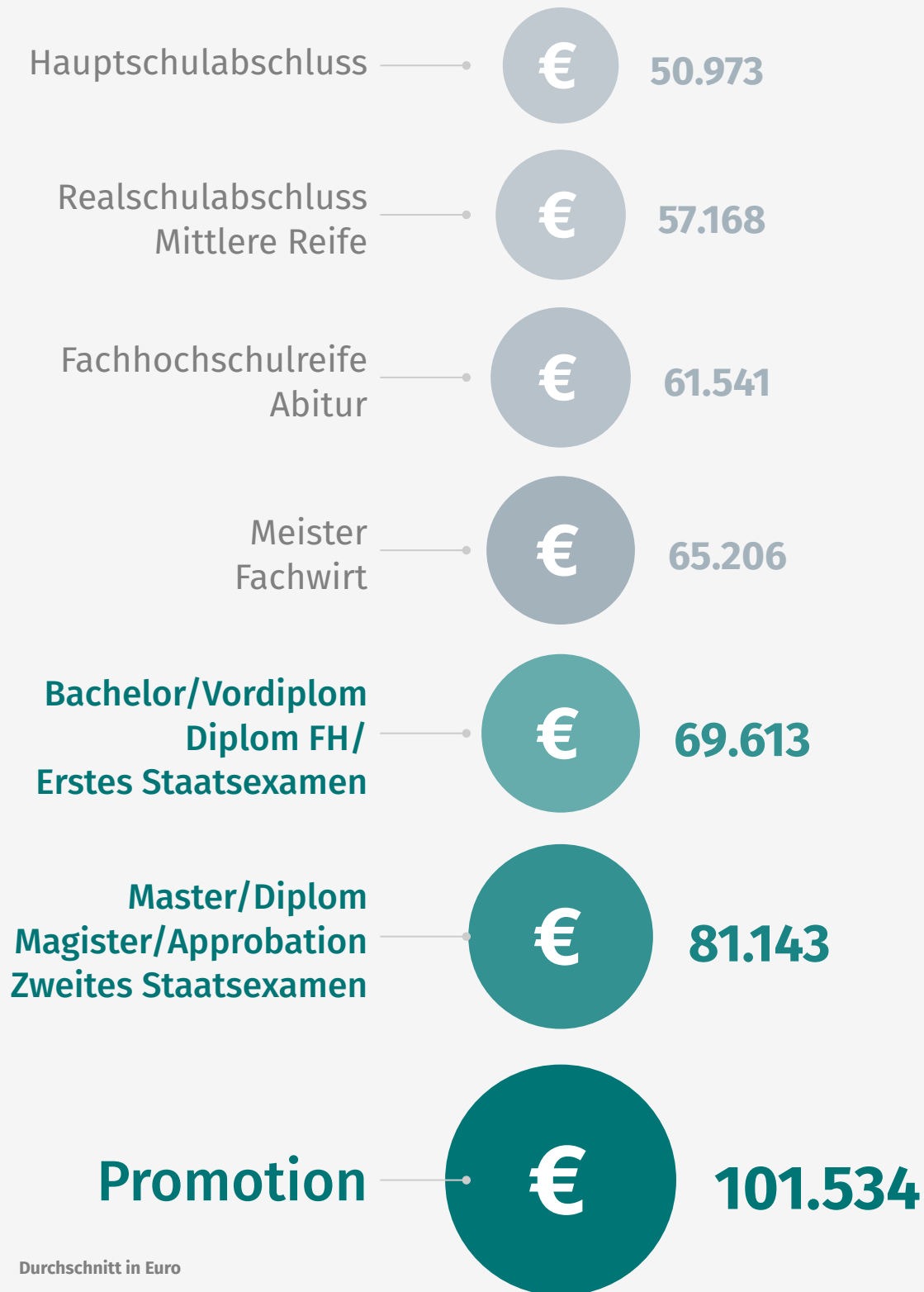
**Bruttodurchschnittsgehalt
von Fach- und Führungskräften
in Deutschland**



4.4 Gehälter nach Branchen



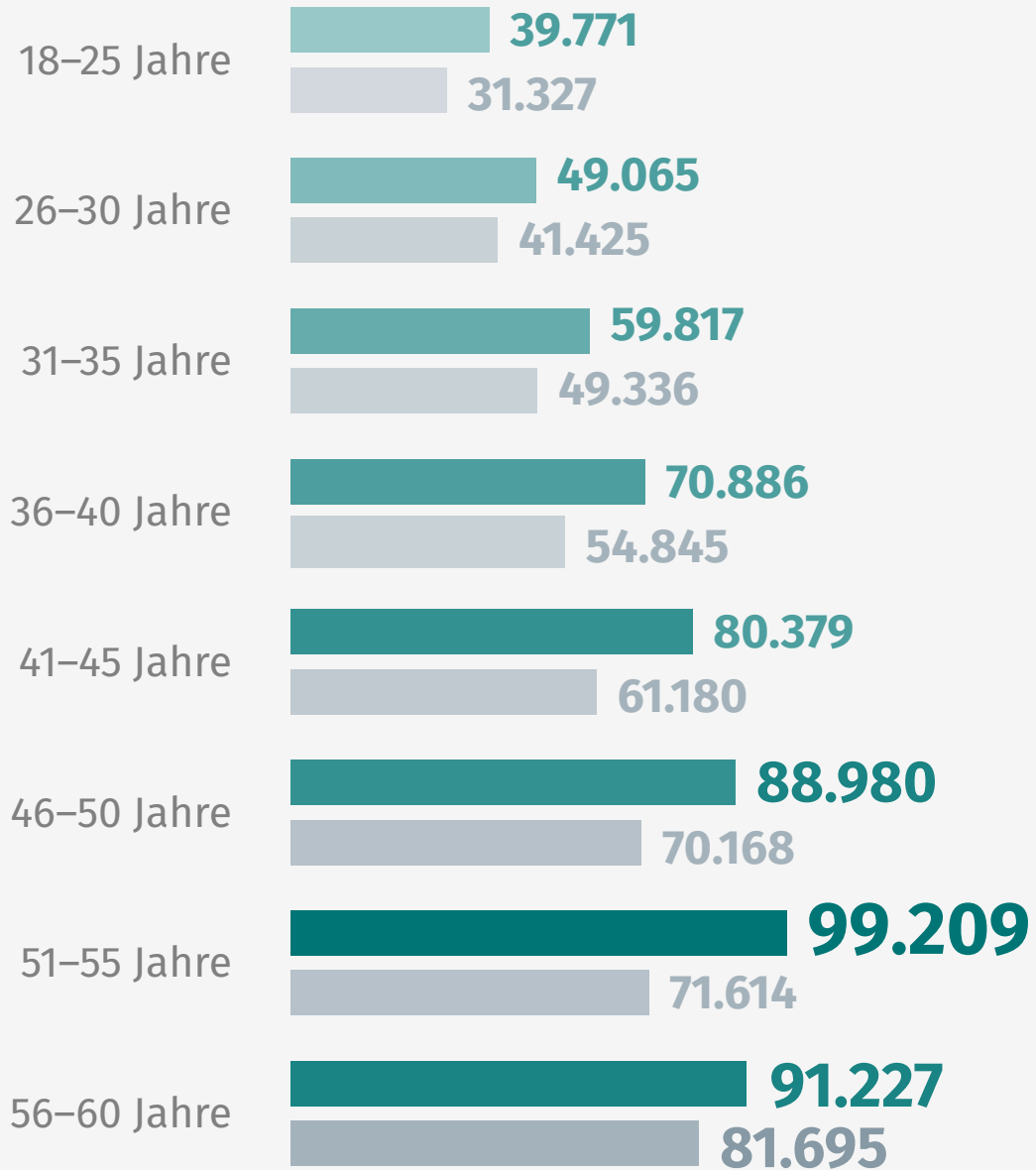
4.5 Gehälter nach Bildungsabschluss



Durchschnitt in Euro

Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING Mitglieder inklusive Boni, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld.

4.6 Gehälter nach Alter





Bruttodurchschnittsgehalt von Fach- und Führungskräften in Deutschland

70.754

Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING Mitglieder inklusive Boni, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld.

Die Gehälter unter „schulischer Abschluss“ beinhalten Angaben von Mitgliedern mit Hauptschulabschluss, Realschulabschluss, Mittlere Reife, Fachhochschulreife und Abitur.

Die Gehälter unter „akademischer Abschluss“ beinhalten Angaben von Mitgliedern mit Bachelor, Vordiplom, Diplom FH, Erstes Staatsexamen, Master, Diplom, Magister, Approbation sowie Zweites Staatsexamen.

 Akademischer Abschluss
 Schulischer Abschluss



5

Gehälter von deutschen Fach- und Führungskräften nach Tätigkeitsbereichen

5 Gehälter von deutschen Fach- und Führungskräften nach Tätigkeitsbereichen

5.1 Gehälter nach Bildungsabschluss



Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING Mitglieder inklusive Boni, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld.

Die Gehälter unter „schulischer Abschluss“ beinhalten Angaben von Mitgliedern mit Hauptschulabschluss, Realschulabschluss, Mittlere Reife, Fachhochschulreife und Abitur.

Die Gehälter unter „akademischer Abschluss“ beinhalten Angaben von Mitgliedern mit Bachelor, Vordiplom, Diplom FH, Erstes Staatsexamen, Master, Diplom, Magister, Approbation sowie Zweites Staatsexamen.

■ Akademischer Abschluss

■ Schulischer Abschluss



5.2 Gehälter nach Unternehmensgröße

Seite 1 von 2

	1 bis 200 Mitarbeiter	201 bis 1.000 Mitarbeiter	Mehr als 1.000 Mitarbeiter
Administration, Sachbearbeitung und Verwaltung	€ 45.272	€ 51.146	€ 52.813
Beratung/Consulting	€ 73.258	€ 76.500	€ 92.688
Customer Service und Kundenbetreuung	€ 49.140	€ 56.391	€ 66.602
Einkauf, Materialwirtschaft und Logistik	€ 59.695	€ 60.912	€ 81.172
Finanzen, Rechnungswesen und Controlling	€ 57.564	€ 68.327	€ 82.891
Forschung, Lehre und Entwicklung	€ 52.351	€ 61.930	€ 74.577
Gesundheit, Medizin und Soziales	€ 46.317	€ 69.227	€ 78.354
Ingenieurwesen und technische Berufe	€ 59.014	€ 74.548	€ 76.273

Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING Mitglieder inklusive Boni, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld.



Seite 2 von 2

	1 bis 200 Mitarbeiter	201 bis 1.000 Mitarbeiter	Mehr als 1.000 Mitarbeiter
IT und Softwareentwicklung	€ 62.351	€ 69.070	€ 80.509
Management und Unternehmensentwicklung	€ 108.932	€ 115.547	€ 127.712
Marketing und Werbung	€ 48.389	€ 59.061	€ 70.746
Personalwesen und HR	€ 54.869	€ 61.022	€ 71.968
Produktmanagement	€ 63.294	€ 71.930	€ 85.622
Projektmanagement	€ 56.495	€ 67.490	€ 82.300
Prozessplanung und Qualitätssicherung	€ 54.726	€ 61.981	€ 72.502
Vertrieb und Handel	€ 65.806	€ 73.069	€ 84.862

Gehälter beziehen sich auf das angegebene durchschnittliche Bruttojahresgehalt befragter XING Mitglieder inklusive Boni, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld.

5.3 Gehälter nach Geschlecht



Impressum

New Work SE

Dammtorstraße 30

20354 Hamburg

info@xing.com

Finde jetzt den Job, der zum Leben passt:

www.xing.com/stellenmarkt

XING 